

# 組織理論中失落的論題： 組織衰退 (Organizational Decline)

江岷欽

## 綱 要

前 言

壹、組織衰退的概念內涵

一、停滯性衰退與縮減性衰退

二、巨視分析與微視分析

貳、組織衰退的根源

一、組織的萎縮性 (Atrophy)

二、組織的脆弱性 (Vulnerability)

三、合法性的喪失

四、環境的能趨疲 (Entropy) (註一)

參、組織衰退的過渡週期

一、依循前例

二、履危爲安

三、掙脫窠臼

四、開創新局

肆、組織衰退的影響

一、組織結構的調整

二、人際衝突的擴大

三、政治活動的增加

四、抗拒變遷的傾向

五、工作意願的低落

伍、結論